



**Администрация  
муниципального образования городское поселение  
город Боровск**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«29» \_\_12\_\_ 2018 года

**№461**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ, НЕОБХОДИМЫХ  
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ  
ПОСЕЛЕНИЕ ГОРОД БОРОВСК**

Руководствуясь статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 4 Закона Калужской области от 03.12.2007 № 382-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области», Законом Калужской области от 27.12.2006 № 276-ОЗ «О Реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Калужской области»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городское поселение город Боровск (прилагается).
2. Учитывать указанные квалификационные требования при утверждении должностных инструкций муниципальных служащих.
3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявлять к поступающим на муниципальную службу и при переводе муниципального служащего на другую должность муниципальной службы.
4. Настоящее Постановление вступает в силу после его подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника организационно-контрольного отдела администрации МО ГП г. Боровск.
6. Постановление администрации МО ГП г. Боровск от 25.01.2017 № 17 признать утратившим силу.

**Глава администрации муниципального  
образования городское поселение город Боровск**

**М.П. Климов**

Приложение  
к Постановлению  
Главы администрации  
муниципального образования  
городское поселение город Боровск  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_\_

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ  
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ  
ПОСЕЛЕНИЕ ГОРОД БОРОВСК**

1. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городское поселение город Боровск устанавливаются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы:

2.1. Для высшей группы должностей категории «руководители»:

- наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);
- правовые знания основ:
  - а) Конституции Российской Федерации;
  - б) Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
  - в) Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
  - г) законодательства о противодействии коррупции;
- навыки руководства, эффективного планирования работы и контроля за ее выполнением;
- навыки оперативного принятия и реализации управленческих решений;
- навыки ведения деловых переговоров с госорганами, органами местного самоуправления, организациями и гражданами;
- навыки работы на компьютере, в том числе в Интернете и информационно-правовых системах;

- соблюдение этики делового общения.

2.2. Для старшей группы должностей категории «специалисты»:

- наличие высшего образования;

- без предъявления требований к стажу;

- знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

- правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

г) законодательства о противодействии коррупции;

- навыки работы на компьютере, в том числе в Интернете и информационно-правовых системах;

- соблюдение этики делового общения.

2.3. Для старшей группы должностей категории «обеспечивающие специалисты»:

- наличие профессионального образования;

- без предъявления требований к стажу;

- знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

- правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

г) законодательства о противодействии коррупции;

- навыки работы на компьютере, в том числе в Интернете и информационно-правовых системах;

- соблюдение этики делового общения.

2.4. Для младшей группы должностей категории «обеспечивающие специалисты»:

- наличие профессионального образования;

- без предъявления требований к стажу;

- знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

- правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

г) законодательства о противодействии коррупции;

- навыки работы на компьютере, в том числе в Интернете и информационно-правовых системах;

- соблюдение этики делового общения.

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.